



Pressemitteilung

Berlin/München, 11.10.2020

Internationaler Coming Out Day: Out LGBTQ+ in Führungspositionen der deutschen Wirtschaft! Listen mit den TOP 100 geouteten Executives und den TOP 50 LGBTQ+ Voices 2020 veröffentlicht

Im dritten Jahr in Folge veröffentlichen die PROUT AT WORK-Foundation und die UHLALA Group anlässlich des Internationalen Coming Out Day die GERMANY'S TOP 100 OUT EXECUTIVES-Liste. Die Liste sorgt für mehr nachhaltige Sichtbarkeit von schwulen, lesbischen, bisexuellen sowie trans* und intergeschlechtlichen Führungskräften und zeigt, dass beruflicher Erfolg und geoutet zu sein sich nicht widerspricht. Außerdem werden auf der TOP 50 LGBTQ+ Voices Liste LGBTQ+IQ für ihr vorbildliches Engagement zum Thema LGBTQ+IQ-Chancengleichheit gewürdigt.

Berlin/ München, 11. Oktober 2020 – Den heutigen Internationalen Coming Out Day haben sich die UHLALA Group und PROUT AT WORK-Foundation auch dieses Jahr zum Anlass genommen, die GERMANY'S TOP 100 OUT EXECUTIVES zu veröffentlichen. Mit der Liste werden Menschen vorgestellt, die durch hervorragende berufliche Leistungen in verantwortungsvolle Positionen gelangt sind und die gleichzeitig offen mit ihrer Persönlichkeit, sexuellen Orientierung und_oder geschlechtlichen Identität umgehen. Im Arbeitskontext ist es wichtig, dass sich Menschen an Vorbildern orientieren können – um zu lernen, fachlich voneinander zu profitieren und die eigenen Karrieren voranzutreiben. Und auch im Jahr 2020 ist es wichtig, Vorbildern eine sichtbare Plattform zu verschaffen.

„Wir zeigen die Vereinbarkeit von Karriere und Coming Out. Vor über 20 Jahren hat der ‚Independent‘ das erste Mal so eine Liste für den anglo-amerikanischen Wirtschaftsraum herausgegeben und das hatte einen wahnsinns Impact!“, resümiert PROUT AT WORK-Vorstand Albert Kehrer. „Wir freuen uns sehr, dass anhand der diesjährigen Top 10 Platzierungen einerseits personelle Kontinuitäten, aber auch neue Gesichter präsentieren zu können, wie den Erstplatzierten 2020 Prof. Nico Hofmann, CEO der UFA GmbH und die Zweitplatzierte Anastasia Biefang, Kommandeurin bei der Bundeswehr. Das zeigt, dass die Liste ihre Funktion erfüllt, aufzuklären und nachhaltig Sichtbarkeit von LGBTQ+ Top-Führungskräften zu erzeugen. Solche Vorbilder übernehmen Verantwortung für die gesamte LGBTQ+ Community.“

Stuart Bruce Cameron, CEO der UHLALA Group fügt hinzu: „Ich freue mich, dass in diesem Jahr mehr LGBTQ+ Führungskräfte sich haben nominieren lassen. Nichtsdestotrotz stehen wir noch ganz am Anfang. Alleine ich kenne sehr viele LGBTQ+ Top-Führungskräfte in deutschen Unternehmen wie Aufsichtsratsmitglieder oder Vorstände_innen, die nicht auf eine Liste dieser Art stehen möchten. Selbst Personen in solchen hohen Positionen befürchten Nachteile, wenn sie ihre sexuelle Orientierung oder geschlechtliche Identität öffentlich offenbaren. Daher sind vor allem Unternehmen in der Verantwortung für Chancengerechtigkeit in deutschen Führungsetagen zu sorgen, so dass auch geoutete Führungskräfte die gleichen Aufstiegschancen haben, wie ihre heterosexuellen Kolleg_innen.“



Über die Listen

Die PROUT AT WORK-Foundation und die UHLALA Group veröffentlichen zum dritten Mal gemeinsam die Liste mit 100 bedeutenden geouteten LGBT+ Führungskräften in Deutschland. Ziel ist es, die Sichtbarkeit von homo- und bisexuellen sowie trans* und intergeschlechtlichen Menschen in Führungspositionen zu steigern und als erfolgreiche Akteur_innen von Wirtschaft, Verwaltung und Gesellschaft abzubilden.

Zusätzlich werden mit den TOP 50 LGBT+ VOICES Menschen geehrt, die sich durch ihren unermüdlichen und wirkungsvollen Einsatz für die Chancengleichheit von LGBT+ in der Arbeitswelt hervorgetan haben.

Die Liste GERMANY'S TOP 100 OUT EXECUTIVES ist in Deutschland die erste und einzige ihrer Art. In den kommenden Jahren wird die Liste konsequent weitergeführt und das Ranking zunehmend erweitert.

Die **UHLALA Group** ist eines der führenden LGBT+ Sozialunternehmen in Deutschland. Seit 2009 setzen sie sich mit zahlreichen LGBT+ Projekten und Marken weltweit für LGBT+ Menschen im Berufsleben ein. Durch Events, Workshops, Trainings, Audits, Zertifizierung, Öffentlichkeitsarbeit und Consulting unterstützt sie Arbeitgeber dabei, ihre LGBT+ Mitarbeitenden zu fördern, neue Angestellte zu gewinnen sowie ihre Arbeitgebermarke in und außerhalb der LGBT+ Community glaubwürdig zu stärken und bekannt zu machen. Mit „We Stay PRIDE“, dem LGBT+ Employer Excellence Programm, unterstützen sie seit September 2020 Unternehmen individuell dabei, Vielfalt ganzjährig zu leben. Das 12-monatige Programm bündelt die Angebote und Marken der UHLALA Group für Mitgliedsunternehmen und hilft, LGBT+ Diversity fest in der Unternehmenskultur zu verankern. Das Programm ermöglicht es, Vielfalt und Erfolge innerhalb sowie außerhalb der Partnerunternehmen erfahrbar und sichtbar zu machen. Weitere Informationen zur UHLALA Group finden Sie unter www.uhlala.com

PROUT AT WORK ist eine gemeinnützige Stiftung, die sich für ein diskriminierungsfreies und offenes Arbeitsumfeld einsetzt, in dem Vielfalt wertgeschätzt und gefördert wird. Ihr Engagement gilt dem gegenseitigen Verständnis und der Chancengleichheit von Menschen jeglicher sexuellen Orientierung, geschlechtlichen Identität und jedweden geschlechtlichen Ausdrucks am Arbeitsplatz. Der Einsatz für eine diskriminierungsfreie, offene Arbeitswelt und den Abbau von Homophobie reicht von Pressearbeit und Veranstaltungen über die Beauftragung und Veröffentlichung von Studien, Ratgebern und Infomaterial bis zum Austausch und der Zusammenarbeit mit professionellen LGBT+ Netzwerken. Weitere Informationen zu PROUT AT WORK finden Sie unter www.proutatwork.de

Pressekontakt: top100@outexecutives.de

Für UHLALA Group: Stuart B. Cameron, +49 170 703 12 83

Für PROUT AT WORK: Albert Kehrer, +49173 576 40 62



PROUT AT WORK-Foundation
Albert Kehrer
Vorstandsvorsitzender
Dantestr. 29
80637 München
www.proutatwork.de
albert@proutatwork.de



UHLALA Group
Stuart B. Cameron
Geschäftsführer
Wichertstr. 9A
10439 Berlin
www.uhlala.com
presse@uhlala.com