



PROUT AT WORK

Dr. Astrid Stange

21.10.2016 / Düsseldorf

2007

Unterzeichnung Charta der Vielfalt



Im Fokus

- Gender Diversity
- Multigenerations
- Disability
- Nations / Religion
- Sexual Orientation & Identity

2015

Beginn LGBT* Initiative

LGBT* war lange Zeit Tabuthema



Gesellschaftliche Verantwortung / Werte

- Faires und ethisches Verhalten prägt unsere Unternehmenswerte.
- Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst: Dazu gehört auch, LGBT* als wertschätzenden Bestandteil in der Gesellschaft erlebbar zu machen!
- Wir geben unseren Mitarbeiter*innen die Sicherheit, so sein zu können wie sie tatsächlich sind.
- Wir tragen die Verantwortung für einen wertschätzenden und offenen Umgang unserer Mitarbeiter*innen miteinander.

Wirtschaftliche Mehrwerte

- Unsere Kunden zählen! Die vielfältigen Erfahrungen unserer Mitarbeiter*innen verhelfen uns dabei, bessere und innovativere Produkte für unsere Kunden zu entwickeln.
- Wir erhalten die Aufmerksamkeit neuer Kunden und Bewerber.
- Wir schaffen es, qualifizierte Mitarbeiter*innen und Talente an uns zu binden.
- Zufriedene Mitarbeiter*innen sind produktiver.

Was tun wir konkret?

Toolbox



1

Sensibilisierung

2

Vertrauensperson

3

Interne
Kommunikation

4

Externe
Kommunikation

5

Netzwerk

6

Dokumentenanalyse

7

Austausch mit
Unternehmen

8

Universitäre
Kooperationen

Wir haben schon viel erreicht: x10





Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!
