

Out at work? !

Key Note

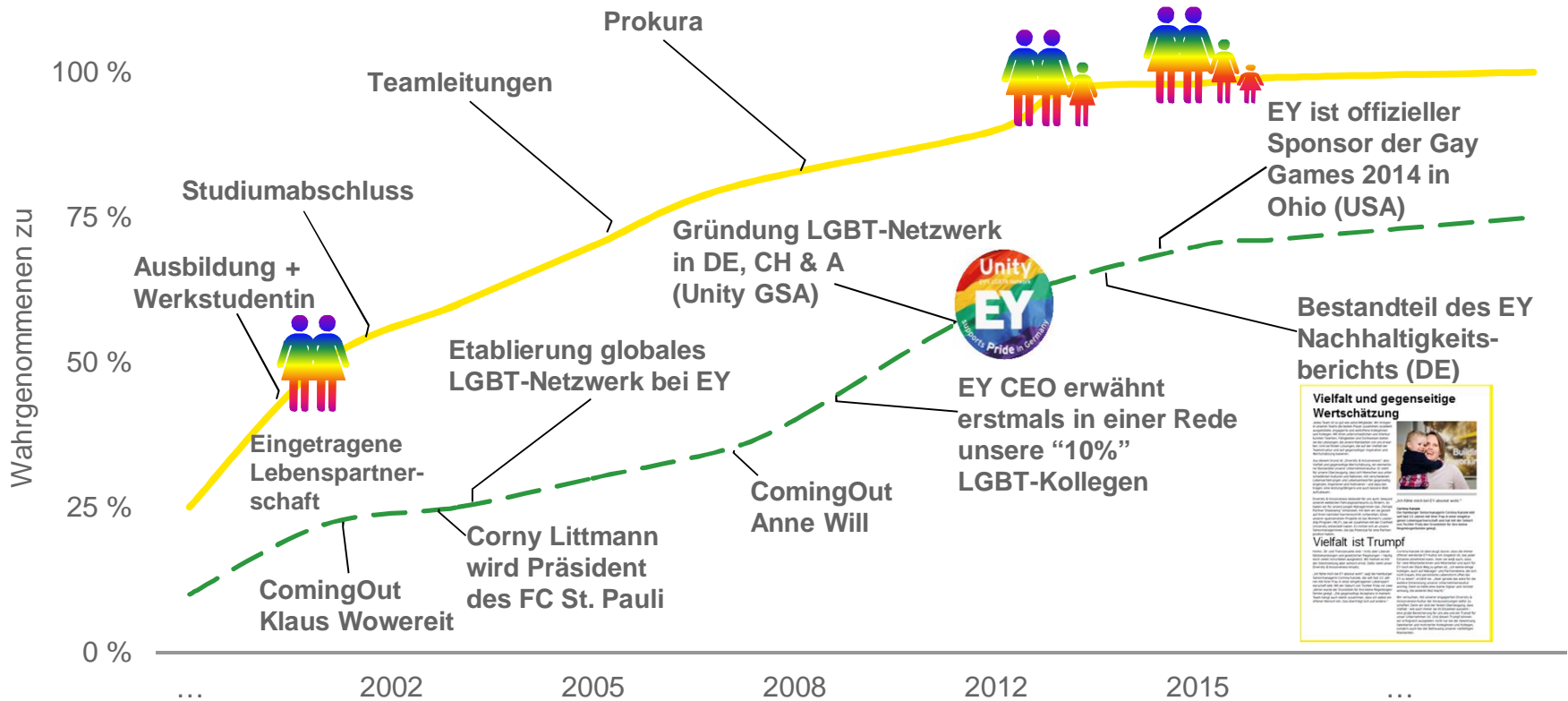
Corinna Kanzek, Senior Manager, EY

“Ach, Kinder haben **Sie** auch noch?”



The better the question. The better the answer.
The better the world works.

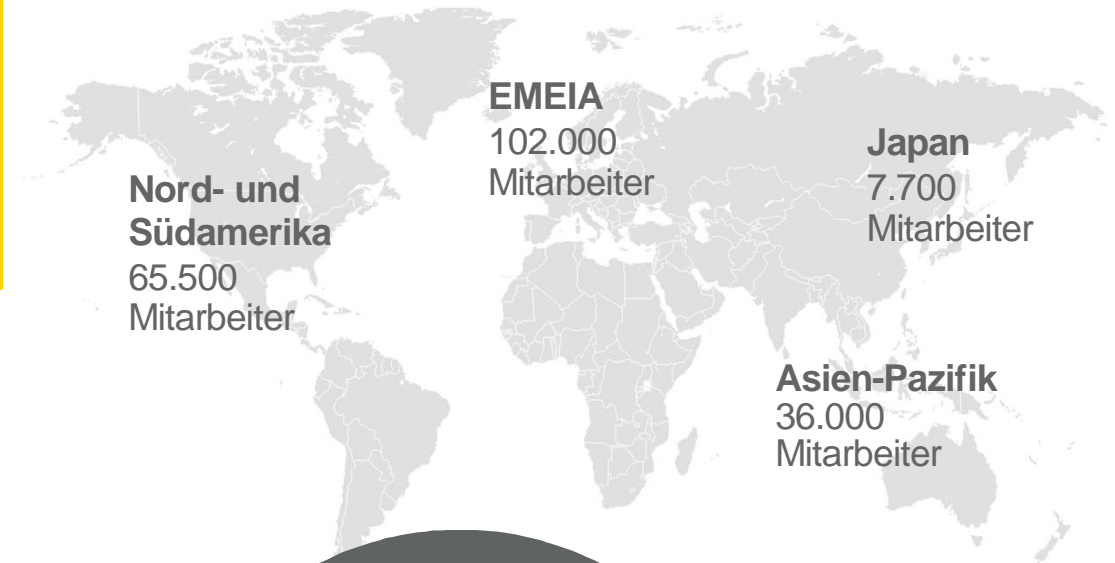
“Ich habe dagegen nichts, mein Friseur ist doch auch schwul”



- Corinna ist im Arbeitsalltag "Out"
- - -** Persönliche Einschätzung der Akzeptanzrate am Arbeitsplatz



Die globale EY-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung



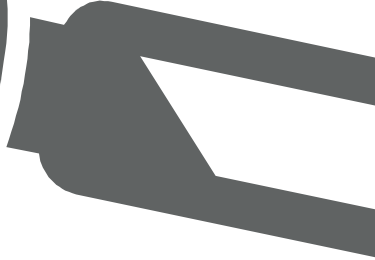
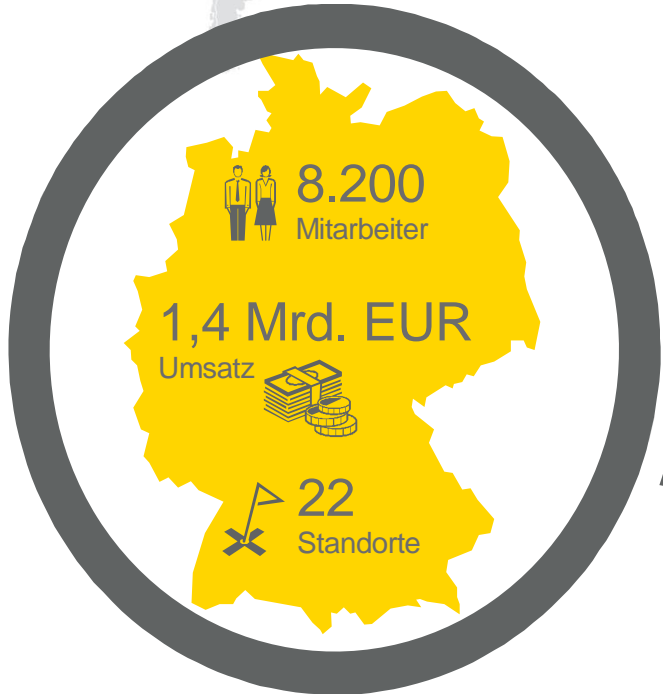
150
Länder



212.000
Mitarbeiter



28,7 Mrd. USD
Umsatz



So leben wir Diversity & Inclusiveness in GSA*

Individually talented. Collectively powerful.

* Germany, Switzerland, Austria.

#betterworkingworld



Navigator Nachwuchskräfte trainings



EY in der Schweiz hat erfolgreich am **Lohnleichheitsdialog** teilgenommen.

Mehr Informationen unter www.lohnleichheitsdialog.ch

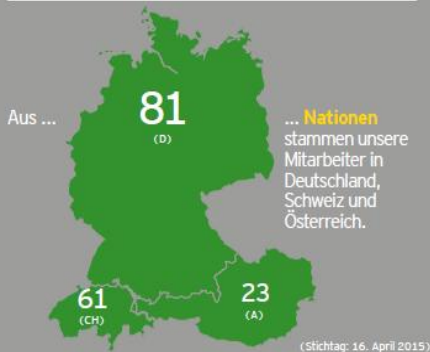
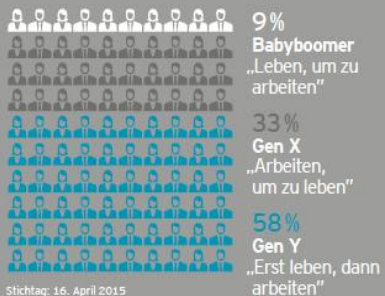
Jährlich wird der Gesamt-Arbeitnehmervertretung ein **Equal Pay Report** vorgelegt und mit ihr besprochen.



Unterzeichner der Charta der Vielfalt - einer deutschlandweiten Unternehmensinitiative zur Förderung der Vielfalt.

Stand: 6. Mai 2015 Mehr Informationen unter www.charta-der-vielfalt.de

Bei EY arbeiten 3 verschiedene **Generations** - alle mit unterschiedlichen Idealen und Werten



Unternehmen mit einer diversen Mitarbeiterschaft haben **Wettbewerbsvorteile** ...



Quelle: Hewlett, S.A., Marshall, M. & Sherbin, L. (2013). Innovation, diversity and market growth.

Seit 2015 **Mitglied des UnternehmensForum**, einer branchenübergreifenden Unternehmensinitiative zur Inklusion behinderter Mitarbeiter.

Flexible Working at EY:
In Video-Clips stellen sich 10 Flexibility Role Models vor und berichten, wie sie die vielfältigen Flexibilitätsangebote von EY individuell nutzen.

2012: Gründung des GSA Unity Netzwerks für LGBT-A Mitarbeiter.

LGBT-A Commitment
EY unterstützt LGBT-A Aktivitäten wie den „Run for Life“, die „Sticks & Stones“-Karierrmesse und Studien wie „Making it real globally“, die gute Praxisbeispiele für ein diskriminierungsfreies und wertschätzendes Unternehmensumfeld liefern.

<http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/EY-making-it-real-globally/FILE/EY-making-it-real-globally.pdf>

D&I Social Media Themenwochen zu: „Ethnische Herkunft und Nationalität“ und „LGBT-A“



Seit 2014 Sponsor und Mitglied der **PrOut at Work Foundation**, einer Stiftung zur Unterstützung von LGBT-Mitarbeitern

Engagiert und **motiviert**, das sind die beiden Lieblingsworte der 42-jährigen Hamburgerin. „Alles was ich anfasse, unabhängig davon ob beruflich oder privat, muss mich in erster Linie überzeugen. Hat es mich überzeugt, dann treibe ich die Aufgabe mit hohem persönlichen Einsatz zum Ziel.“

Corinna liebt die Vielfalt nicht nur privat, auch beruflich mag sie es heterogen. So fühlt sich die gelernte Steuerfachgehilfin und studierte Diplom-Kauffrau in der Finanz, Strategie- und/oder IT-Beratung wohl und genießt es, herausfordernde Projekte zu managen und ihre Teams zum Erfolg zu steuern.

Privat lebt Corinna zusammen mit ihrer Frau Tina und den gemeinsamen Töchtern (3 Jahre und 11 Monate alt) in einer Regenbogenfamilie. Durch ihre offene Umgangsart versuchen sie aktiv möglichen Vorurteilen im Alltag zu begegnen und ihre Töchter mit viel Selbstbewusstsein in das Leben zu begleiten.

Diese gelebte „Offenheit“ und die aktuell stetig wachsende Akzeptanz für jegliche Lebensart ist nach persönlicher Erfahrung von Corinna die ideale Kombination um auch im Berufsalltag ein ehrliches und vertrauensvolles Arbeitsumfeld zu erreichen.



Corinna Kanzek
Senior Manager, Advisory Services

Telefon +49 40 36132 12389
corinna.kanzek@de.ey.com

Die globale EY-Organisation im Überblick

Die globale EY-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung. Mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Leistungen stärken wir weltweit das Vertrauen in die Wirtschaft und die Finanzmärkte. Dafür sind wir bestens gerüstet: mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern, starken Teams, exzellenten Leistungen und einem sprichwörtlichen Kundenservice. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen – für unsere Mitarbeiter, unsere Mandanten und die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch „Building a better working world“.

Die globale EY-Organisation besteht aus den Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Mandanten. Weitere Informationen finden Sie unter www.ey.com.

In Deutschland ist EY an 22 Standorten präsent. „EY“ und „wir“ beziehen sich in dieser Präsentation auf alle deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited.

© 2015 Ernst & Young GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
All Rights Reserved.

HHCKY 1015-001
ED None

www.de.ey.com