

Sperrvermerk: Die Queer Network Awards werden am 21. Oktober 2025 ab 19:30 Uhr verliehen. Der Sperrvermerk ist bis 19:30 Uhr gültig. Wir bitten Sie, bis dahin nichts zu den Queer Network Awards zu veröffentlichen. Herzlichen Dank!

Pressemitteilung

Engagement für queere Vielfalt am Arbeitsplatz Vier Unternehmensnetzwerke werden mit dem Queer Network Award 2025 ausgezeichnet

Bereits zum achten Mal verleiht die PROUT AT WORK-Foundation ihre Queer Network Awards. In vier Kategorien werden besonders engagierte Unternehmensnetzwerke für ihren Einsatz für die Rechte von queeren Menschen am Arbeitsplatz ausgezeichnet. Die diesjährigen Gewinner_innen sind:

- **Pride at Munich Re, das queere Netzwerk der Munich Re (BIG IMPACT INITIATIVE)**
- **BUNT@DWD, das queere Netzwerk vom Deutschen Wetterdienst (RISING STAR)**
- **Global ING Rainbow Lions, das queere Netzwerk von ING (GLOBAL LEADER NETWORK)**
- **OPEN, das queere Netzwerk von Pfizer (SUSTAINABILITY)**

Ingolstadt, den 21. Oktober 2025 – Am ersten Abend der PROUT AT WORK-Konferenz 2025 verleiht die gemeinnützige Stiftung PROUT AT WORK ihre Queer Network Awards. Mit diesem Award werden besonders engagierte und einflussreiche queere Unternehmensnetzwerke ausgezeichnet. Damit setzt PROUT AT WORK ein Zeichen der Wertschätzung und des Respekts – für Menschen, die den Belangen von Queer Diversity am Arbeitsplatz eine Stimme, ein Gesicht und Gewicht geben. Die Queer Network Awards werden in vier Kategorien verliehen: Big Impact Initiative, Rising Star, Global Leader Network und Sustainability.

Die Verleihung findet in festlichem Rahmen im Audi Forum in Ingolstadt statt. Mit dabei sind neben den Unternehmensnetzwerken auch zahlreiche queere Führungskräfte und Allies, die Vorständ_innen der PROUT AT WORK-Foundation sowie der Personalvorstand der AUDI AG, Xavier Ros.

Albert Kehrer, Vorstandsvorsitzender der PROUT AT WORK-Foundation, macht deutlich, wie wichtig es vor allem in der aktuellen Zeit ist, sich bewusst für queere Vielfalt am Arbeitsplatz einzusetzen: „Immer mehr Unternehmen fahren ihre Diversity-Maßnahmen und -Initiativen zurück – der Druck auf queere Netzwerke wird größer. Unternehmen müssen gerade jetzt ein klares Zeichen setzen und sich für Queer Diversity positionieren. Mit bestem Beispiel voran gehen unsere diesjährigen Gewinner_innen-Netzwerke. Durch kreative Aktionen und strategische Netzwerkarbeit schaffen sie Vorbilder im Unternehmen und zeigen, dass Vielfalt ein Team bereichert“, so Albert Kehrer.

Folgende Unternehmensnetzwerke werden ausgezeichnet:

In diesem Jahr erhält das Mitarbeitendennetzwerk **Pride at Munich Re** den Award in der Kategorie **BIG IMPACT INITIATIVE**. Das Netzwerk hat die Initiative „Column of Voices – BREAKING NEWS“ ins Leben gerufen. Eine selbstgebaute Litfaßsäule mit selbst-designten Plakaten machte auf die Polarisierung in der Gesellschaft und die Rolle von Sprache und Medien aufmerksam. Im Rahmen einer Ausstellung, ergänzt durch ein Begleitbuch, wurden Besucher_innen angeregt, kritisch über die Art und Weise nachzudenken, wie sie Informationen konsumieren und teilen. Abgerundet wurde die Initiative durch ein TOGETHERING mit PROUT AT WORK mit dem Ziel, den Dialog zu fördern und Ansätze zur Überwindung gesellschaftlicher Polarisierung zu entwickeln. Im Mittelpunkt stand dabei der Gedanke, Brücken zu bauen und gegenseitiges Verständnis zu stärken.

Dem Netzwerk **BUNT@DWD vom Deutschen Wetterdienst** wird in diesem Jahr der **RISING STAR** Award verliehen. Das Netzwerk setzte zur diesjährigen Pride-Saison eine Aktion auf Social Media um, die eine sehr große Reichweite erzielt hat – auch außerhalb der queeren Community. Unter dem Titel „CSD-Wetter“ veröffentlichte das Netzwerk zu den CSDs der größeren deutschen Städte einen Tag vor der Parade eine Wettervorhersage auf den gesamten Social Media Kanälen des Deutschen Wetterdienstes. Dadurch erreichte das Netzwerk auch Menschen, die zuvor wenig Berührungspunkte mit dem Christopher Street Day sowie queeren Themen generell hatten.

Mit dem **GLOBAL LEADER NETWORK** Award wird das Netzwerk **Global ING Rainbow Lions** ausgezeichnet, das derzeit in 23 Ländern aktiv ist, darunter Australien, Singapur, Philippinen, Deutschland, Niederlande, Polen, den USA und viele weitere. Damit erreicht das Netzwerk über 86% der Mitarbeitenden weltweit, was mehr als 54.000 Kolleg_innen entspricht. Das Herzstück der globalen Struktur ist das vor über zwei Jahren gegründete Netzwerk-Board. Es bringt Vertreter_innen aus jedem lokalen Netzwerk zusammen, um die Bemühungen zu koordinieren, bewährte Verfahren auszutauschen und die gemeinsame Wirkung zu verstärken. In diesem Jahr fand eine zweitägige globale Konferenz in Warschau statt, bei der sich 14 lokale Netzwerke aus der ganzen Welt trafen und sich über die Zukunft von Queer Inclusion im Unternehmen austauschten.

OPEN, das LGBTIQ+-Netzwerk von Pfizer Deutschland, wird mit dem **SUSTAINABILITY** Award der PROUT AT WORK-Foundation ausgezeichnet. Mit Pride@Work Awareness Sessions, dem Teilen persönlicher Geschichten zum Coming Out Day oder kreativen Formaten wie dem queeren Gaming-Afterwork schafft das Netzwerk seit fast einem Jahrzehnt emotionale Zugänge und niedrigschwellige Gesprächsangebote. Als Teil des Pfizer DE&I-Teams ist OPEN fester Bestandteil des Onboardings neuer Mitarbeitender. Auch Senior Leaders zeigen hohe Wertschätzung und sind aktiv eingebunden. Im Zentrum steht das Ziel, ein Arbeitsumfeld zu fördern, in dem alle Mitarbeitenden so sein können, wie sie sind und ihr volles Potenzial entfalten können.

Eine Übersicht über alle Gewinner_innen-Netzwerke finden Interessierte hier: <https://www.proutat-work.de/queer-network-awards-2025/>.

Über die Queer Network Awards

Mit dem **BIG IMPACT INITIATIVE Award** wird ein Netzwerk ausgezeichnet, welches sich auf besonders nachhaltige und kreative Weise innerhalb ihres Unternehmens oder in der Gesellschaft für die queere Community eingesetzt hat.

Mit dem **RISING STAR Award** zeichnet die PROUT AT WORK-Foundation ein Netzwerk aus, dessen Gründung nicht länger als zwei Jahre zurückliegt, das aber dennoch bereits einen starken Einsatz für eine diverse, offene und tolerante Unternehmenskultur geleistet hat.

Mit dem **GLOBAL LEADER NETWORK Award** wird ein Netzwerk geehrt, das sich nicht nur in Deutschland, sondern global für die Chancengleichheit von queeren Mitarbeiter_innen einsetzt.

In der 2021 eingeführten Kategorie **SUSTAINABILITY** wird ein Netzwerk geehrt, das Maßnahmen für die Chancengleichheit queerer Menschen im Unternehmen besonders nachhaltig im Unternehmen verankert und damit einen langfristigen Wandel sicherstellt.

Über PROUT AT WORK

Die **PROUT AT WORK-Foundation** ist eine gemeinnützige Stiftung, die sich für ein diskriminierungsfreies und offenes Arbeitsumfeld einsetzt, in dem Vielfalt wertgeschätzt und gefördert wird. Die Stiftung wurde 2013 von Albert Kehrer, Dr. Jean-Luc Vey und acht namhaften Unternehmen gegründet. Ihr Engagement gilt dem gegenseitigen Verständnis und der Chancengleichheit von Menschen jeglicher sexuellen Orientierung, geschlechtlichen Identität und jedweden geschlechtlichen Ausdrucks am Arbeitsplatz. Der Einsatz für eine diskriminierungsfreie, offene Arbeitswelt und den Abbau von Queerfeindlichkeit reicht von Pressearbeit und Veranstaltungen über die Beauftragung und Veröffentlichung von Studien, Ratgebern und Infomaterial bis zum Austausch und der Zusammenarbeit mit professionellen queeren Netzwerken.

Dabei arbeitet PROUT AT WORK mit fast 80 Unternehmen – den sogenannten PROUT EMPLOYERN – zusammen, die die Stiftung mit einem jährlichen Beitrag unterstützen. Das Team der Stiftung umfasst aktuell neun festangestellte Personen. Weitere Informationen zu PROUT AT WORK finden Sie unter www.proutatwork.de.

Presse-Kontakt:

PROUT AT WORK-Foundation

anders. zusammen. arbeiten.

Julian Gebhard | Referent für Presse und Kommunikation

Tel: +49 89 1434 780 16 | E-Mail: julian@proutatwork.de | proutatwork.de

Mainzer Str. 11 | 80804 München