PEPP
PROUT EMPLOYER PARTNER PROGRAMM

UNTERNEHMEN GESTALTEN GESELLSCHAFT

ANDERS.
ZUSAMMEN.
ARBEITEN.

Mai 2024

©Max Kuehn/PAW, un splash/Charles Deluvio

QUEER GEHT ALLE AN 4
ANDERS. ZUSAMMEN. ARBEITEN 6
IN BESTER GESELLSCHAFT 7
KURZ UND BÜNDIG – UNSER USP 8
DAS SAGEN UNSERE UNTERNEHMENSPARTNER_INNEN 9
PEPP – PROUT EMPLOYER PARTNER PROGRAMM 10
Bildung | Sensibilisierung | Empowerment 13
Für Unternehmen: Vielfalt lohnt sich! 14
Die Mitgliedschaft 15
Vier Kooperationslevels 16
Der Benefit 17
PEPP gegen Punkte 18
Good To Know: das Kleingedruckte 22
Unsere Zusatzpakete 23

PEPP – ALLE ANGEBOTE IM DETAIL 28

PEPP für HR/Diversity 29

PEPP für Unternehmen: Diversity-Trainings 33

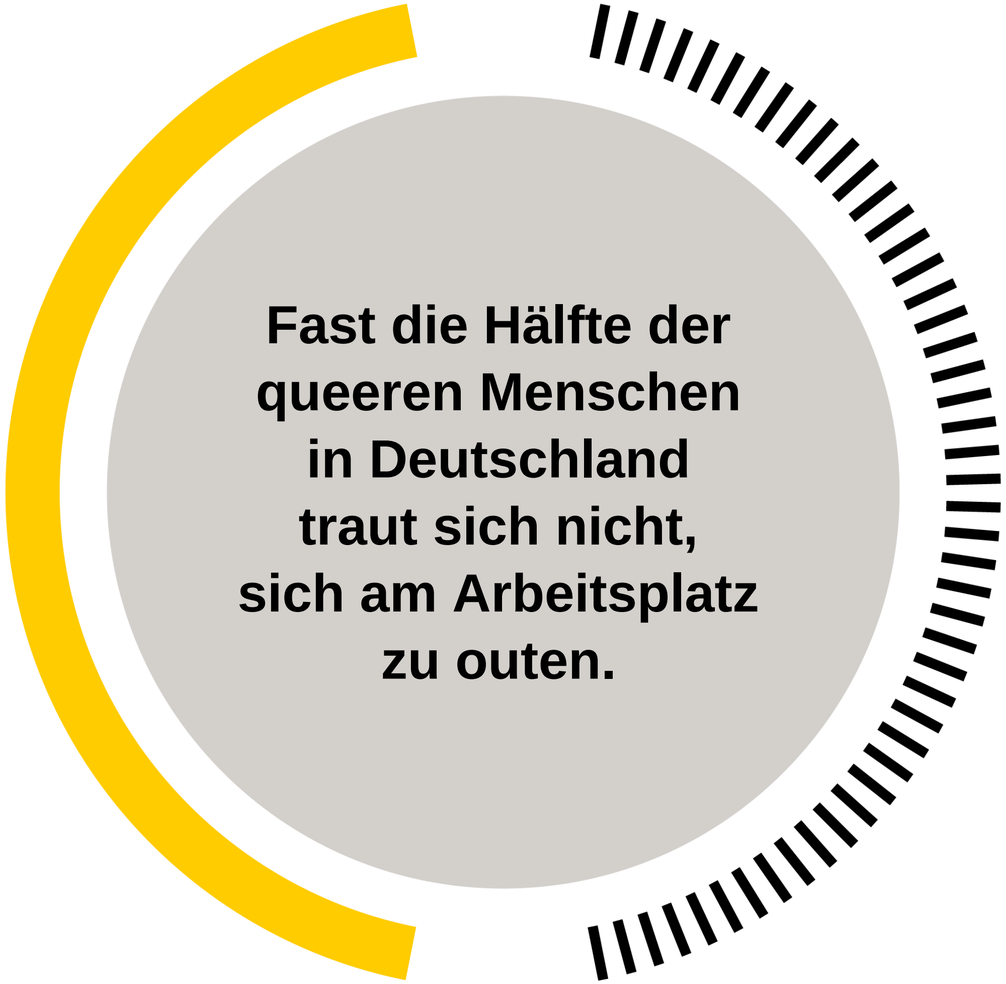
PEPP für Mitarbeiter_innen-Netzwerke 35

PEPP für Mitarbeiter_innen 37

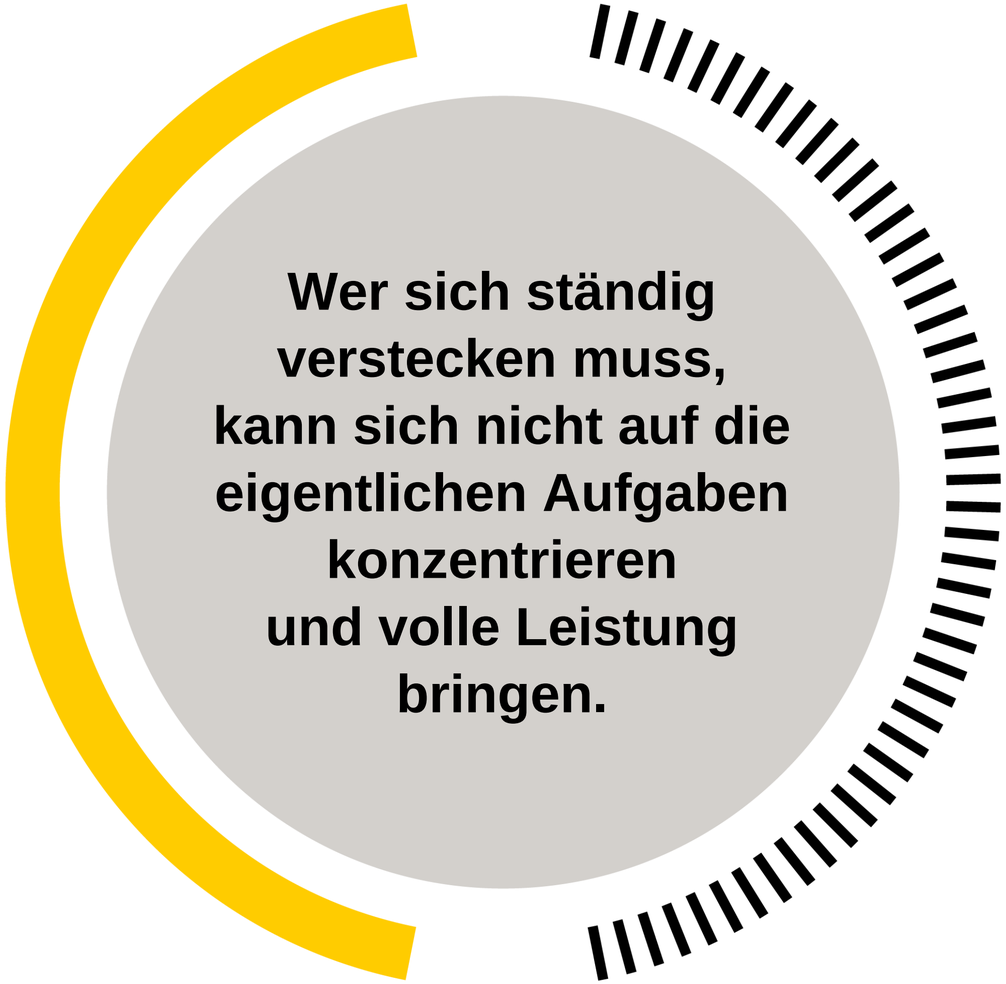
PEPP für alle: Queer Inclusion Audit 39

KONTAKT 40

QUEER GEHT ALLE AN



QUEER GEHT ALLE AN



ANDERS. ZUSAMMEN. ARBEITEN.

Wir schaffen eine sicht- und erlebbare Öffentlichkeit von Queer Diversity am Arbeitsplatz.

Gleichstellung und Chancengleichheit dürfen nicht nur von betroffenen Minderheiten gefordert werden. PROUT AT WORK denkt queere Themen weiter und beeinflusst damit auch die politische Agenda. Win-win für alle Seiten: Menschen und Unternehmen, Gesellschaft und Wirtschaft.

Queer lohnt sich.

Wenn alle so sein dürfen, wie sie sind, können Talente gelebt, Energien konzentriert und Perspektiven erweitert werden. So wird aus einem offenen Füreinander ein produktives Miteinander.

Von einer respektvollen und konstruktiven Unternehmenskultur profitieren alle:

- stärkerer Teamgeist
- gesteigerte Arbeitsmoral
- höhere Produktivität
- größere Arbeitgeber-Attraktivität

Die PROUT AT WORK-Foundation ist führende Denkfabrik, Beraterin und Gestalterin in Deutschland zu queeren Themen im Arbeitsumfeld.

Seit 2005 engagieren wir uns mit Publikationen, Veranstaltungen, Workshops, Beratungen und Projekten für die Chancengleichheit von Menschen jeglicher sexuellen Orientierung, geschlechtlichen Identität und jedweden sexuellen Ausdrucks sowie Merkmals.

PROUT EMPLOYER 2024

PROUT AT WORK

IN BESTE GESELLSCHAFT – PROUT EMPLOYER 2024

STAND: MAI 2024

KURZ UND BÜNDIG – UNSER USP

PROUT AT WORK ist

- Vorreiterin und Denkfabrik für Queer Inclusion in Business.
- Vermittlerin zwischen Gesellschaft, Unternehmen, Politik und der queeren Community.
- die Spezialistin für Arbeitskultur heute und morgen.
- gemeinnützige Idealistin: Wir sind dem Thema verschrieben, nicht dem Profit.

PROUT AT WORK bietet

- individuelle, unabhängige Beratung und Begleitung.
- eine_n persönliche_n Ansprechpartner_in.
- Spielraum zur gesellschaftlichen Mitgestaltung.
- vielfältige Schulungen, Workshops und Veranstaltungen mit sofortigem Impact auf Ihre Besucher_innen.
- frei zugängliches Aufklärungsmaterial, immer aktuell, immer auf höchstem Niveau.
- hochkarätige Netzwerke national und international.
- Mehrwert für Ihre Corporate Responsibility.

DAS SAGEN UNSERE UNTERNEHMENSPARTNER_INNEN

Ohne euch, wäre es leiser in dem Thema.

Ohne euch, würde Sichtbarkeit fehlen.

Ohne euch, würde die Ernsthaftigkeit im Umgang damit fehlen.

Ohne euch, würde weniger Wissen (How To / Deep Dives, etc.) vorhanden sein.

Ohne euch, gäbe es keine Verankerung der queeren Dimension in Unternehmen

Ohne euch, wären Menschen leiser, hätten weniger Selbstvertrauen und würden ihre Geschichte vielleicht für immer für sich behalten.

Ihr verändert nicht nur Organisationen, **sondern Menschen und Lebensgeschichten**!

Danke, dass es euch gibt.

Sofia Strabis,
Leitung Diversity & Inclusion Management, Commerzbank AG

PEPP –
DAS PROUT EMPLOYER PARTNER PROGRAMM

PEPP MACHT UNTERNEHMEN BUNTER – DIVERSITY WORKS

Wir bauen Brücken zwischen Individuen und Gesellschaft, Unternehmen und Politik.

Jedes Jahr begleiten wir 60+ Arbeitgeber_innen auf ihrem Weg zum Queer Diversity Partner.

Bildung | Sensibilisierung | Empowerment

Wir klären auf, stellen Fragen, finden Antworten. Holen Führungskräfte und Mitarbeiter_innen da ab, wo sie stehen. Wir stärken den Ruf, die Marke und die Attraktivität unserer PROUT EMPLOYERS.

Vielfältige Reichweite

Via Social Media, Newsletter und Mailings erreichen wir in kürzester Zeit über 60.000 Menschen und Multiplikator_innen. Unsere Mitgliedsunternehmen gewinnen neue Reichweite und Talente, neues Wissen und ein neues Standing – innerhalb und außerhalb der queeren Community.

PPP MACHT UNTERNEHMEN STARK – UNTERNEHMEN GESTALTEN GESELLSCHAFT

PROUT EMPLOYERS sind

- Queer Diversity Partner_innen,
- Business-Allies,
- Input-Geber_innen und
- Sparringspartner_innen.

PROUT EMPLOYERS sind

- Employer of Choice,
- Role Models und
- Gestalter_innen des Wandels.

BILDUNG | SENSIBILISIERUNG | EMPOWERMENT

Unser Programm macht PROUT EMPLOYERS fit in Sachen Queer Diversity:

Wer Vielfalt versteht, kann sie in Ziele und Maßnahmen übersetzen und mit Leben füllen.

Auf ihrem Weg zum Queer Diversity Partner unterstützen wir unsere Mitgliedsunternehmen individuell mit Beratung und Trainings, umfassendem Know-how und Best Practices:

- Workshops für HR/Diversity und/oder das Mitarbeiter_innennetzwerk
- Sensibilisierung von Belegschaft und Führungskräften
- Analyse von Unternehmensprozessen
- Förderung von queeren Talenten
- Vernetzungstreffen zur Diskussion und Vertiefung von Wissen
- Andockmöglichkeiten an unser nationales und internationales Netzwerk
- Darüber hinaus früher als im free Content Bereich unserer Webseite: schneller Zugriff auf umfangreiche Zahlen, Daten, Fakten zum Thema sowie Best Practice

PEPP FÜR UNTERNEHMEN: VIELFALT LOHNT SICH!

| Stärkerer Teamgeist

| Gesteigerte Arbeitsmoral

| Höhere Produktivität

| Größere Attraktivität

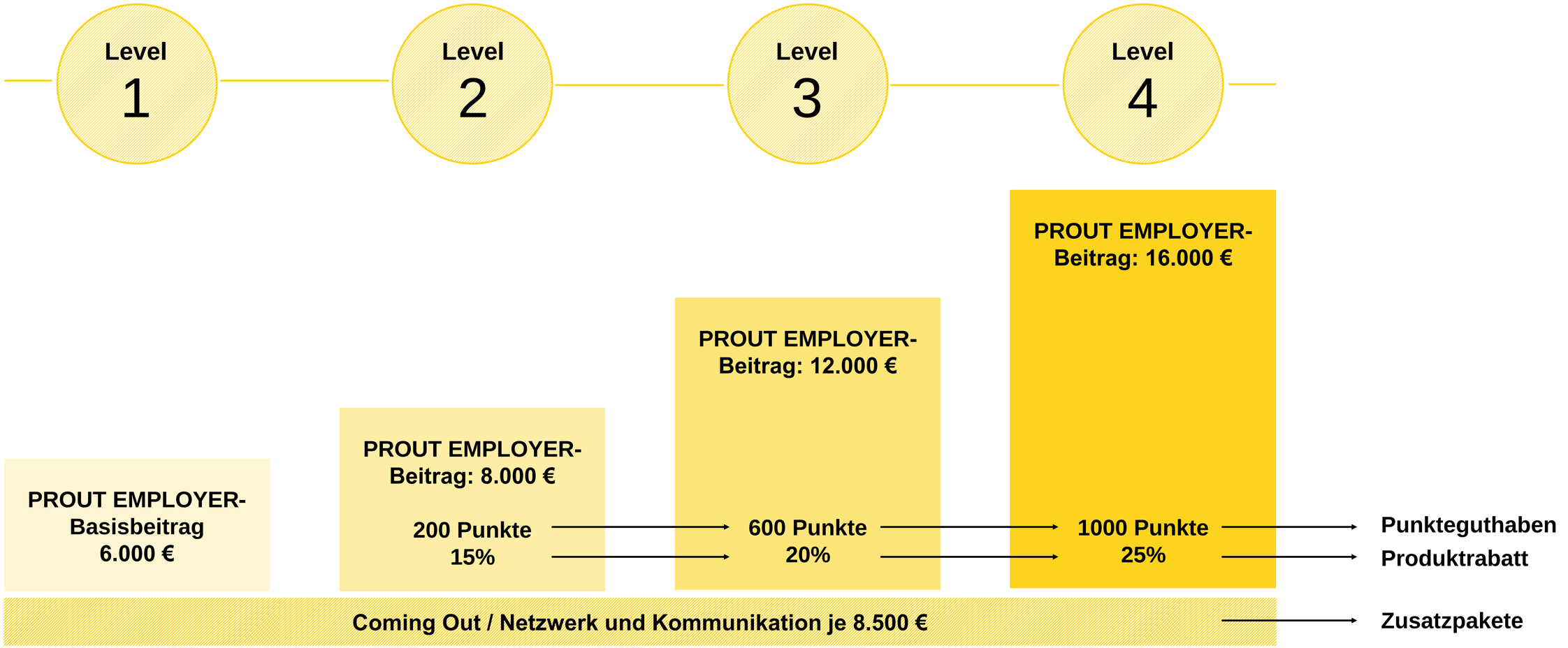
- HR/Diversity:
  Professionelle Unterstützung der Arbeit für Queer Diversity
- Auf- oder Ausbau des queeren Mitarbeiter_innennetzwerks
- Diversity-Trainings für Mitarbeiter_innen und Führungskräfte
- No Pinkwashing! Check und Zertifizierung für Queer Diversity
- Employer Branding und CSR: Schärfung, Optimierung, Verbreiterung
- Auftritt in Interviews und Social Media Kampagnen: authentisch, transparent, glaubwürdig
- Sichtbarkeit in der queeren Community: Neue Kund_innen, neue Talente
- Sitz in unserem Advisory Board aus Expert_innen und anderen PROUT EMPLOYERN: Gemeinsam gestalten wir die Gesellschaft von heute und morgen!

DIE MITGLIEDSCHAFT

PROUT EMPLOYERS unterstützen PROUT AT WORK finanziell und moralisch. Sie kommunizieren das Ziel der Chancengleichheit nach innen wie nach außen:

»Wir gestalten ein offenes Arbeitsumfeld für alle Menschen, in dem sexuelle Orientierung, geschlechtliche Identität, Eigenschaften und Merkmale sowie geschlechtlicher Ausdruck eine positive Rolle spielen.«

VIER KOOPERATIONSLEVEL – EIN ZIEL



Der Basisbeitrag von 6000 Euro ist Umsatzsteuer befreit.

DER PEPP-BENEFIT

Level 1 | Level 2 | Level 3 | Level 4

FÜR ALLE KOOPERATIONSLEVEL

- Nennung als PROUT EMPLOYER auf der PROUT AT WORK-Webseite mit Ihrem Logo
- Nutzung des PROUT EMPLOYER-Logos, um Ihre Unterstützung für die queere Community zu zeigen
- Bevorzugter Zugang für Mitarbeiter_innen zu den öffentlichen PROUT AT WORK-Veranstaltungen.
- Teilnahme an exklusiven kostenlosen Veranstaltungen und Arbeitsgruppen

LEVEL 2 BIS 4

- Ab Level 2 erhalten PROUT EMPLOYERS automatisch ein Punkteguthaben, das flexibel für Veranstaltungen, Beratung oder Kommunikation etc. eingelöst werden kann.
- Auf alle anderen PROUT AT WORK-Angebote („LGBT*IQ out of the box“-Box, Poster etc.) erhalten PROUT EMPLOYER einen Rabatt. Level 2: 15%, Level 3: 20%, Level 4: 25%

© Max Kuehn/PAW, iStock/A-Digit, shutterstock/onzon

PEPP GEGEN PUNKTE

PEPP GEGEN PUNKTE
ANGEBOTE BILDUNG & SENSIBILISIERUNG*

	Preise
Expert_innen-Vortrag im Unternehmen	120 bis 240 Punkte
Workshop für HR/Diversity und/oder Netzwerke →	250 Punkte/Tag
Queer Awareness-Session (virtuell) →	120 Punkte
Workshop für Führungskräfte →	150 Punkte
Coming out-Support Session →	170 Punkte
Paneldiskussion →	200 Punkte
Teilnahme: →	
– PROUT AT WORK-Konferenz	11 Punkte/TN
– DEEP DIVE Workshop →	11 Punkte/TN
– TOGATHERING Netzwerktreffen →	0 Punkte/TN
– COMING OUT Seminar →	120 Punkte/TN
– Unternehmensübergr. Coming out-Support Session →	25 Punkte/TN

* Kein USt.

PEPP GEGEN PUNKTE
ANGEBOTE KOMMUNIKATION, EXTERNE POSITIONIERUNG & BERATUNG*

	Preise
▪ Teilnahme am DINNER BEYOND BUSINESS (pro TN) →	22 Punkte
▪ PROUT AT WORK-Interview** mit Ihrem	
Head of Diversity →	110 Punkte
Vorstand →	165 Punkte
▪ Unternehmensprofil auf unserer Webseite (pro Jahr, ohne/mit Verlinkung) →	90/220 Punkte
▪ Social Media Takeover (pro Woche) →	330 Punkte
▪ Teilnahme an Social Media Kampagne →	22 Punkte
▪ Darstellung Best Practice (pro Jahr) →	45 Punkte
▪ Redaktioneller Beitrag auf unserer Seite inkl. Social Media Promotion →	110 Punkte

* zzgl. 19% USt.
** Auf PROUT AT WORK Webseite, Social Media, Tätigkeitsbericht etc.

PEPP GEGEN PUNKTE
ANGEBOTE KOMMUNIKATION, EXTERNE POSITIONIERUNG & BERATUNG*

	Preise
▪ Hosting:	
▪ TOGATHERING →	135 Punkte
▪ PROUT DIVERSITY LEADERS →	240 Punkte
▪ DEEP DIVE →	350 Punkte
▪ Audit Corporate Maturity Level →	ab 900 Punkte

* zzgl. 19% USt.
** Auf PROUT AT WORK Webseite, Social Media, Tätigkeitsbericht etc.

GOOD TO KNOW: DAS KLEINGEDRUCKTE

- Die vier Kooperationslevel werden nach außen nicht kommuniziert.
- Level-Upgrades sind zum Jahreswechsel möglich, Downgrades nach Ablauf von drei Jahren.
- Das Punkteguthaben kann nur im jeweiligen Mitgliedsjahr eingelöst werden.
- Bis 30. November eines Jahres können Sie wählen, wie Sie die Punkte auf die Angebotskategorien *Bildung, Sensibilisierung, Beratung* und *Kommunikation & Fundraising* im Folgejahr aufteilen möchten. Aus stiftungs- und steuerrechtlichen Gründen können die Buchungen unterjährig nicht zwischen den Angebotskategorien verschoben werden.
- Wenn in einem Jahr über 50% des Punkteguthabens für die Kategorie *Kommunikation & Fundraising* verwendet werden, reduziert sich die Zahl der verfügbaren Punkte um 25% im Bereich *Kommunikation & Fundraising*. Mindestens 25% der Punkte müssen für die Kategorie *Bildung, Sensibilisierung, Beratung* eingesetzt werden
- Auf den Basisbeitrag sowie den Anteil *Bildung, Sensibilisierung, Beratung* entfällt keine MwSt., auf den Teil *Kommunikation & Fundraising* entfallen 19% Umsatzsteuer.
- Unsere PEPP-Angebote sind so kalkuliert, dass sie mit einem Wert von 10 Euro/Punkt kostendeckend sind. Zusätzlich benötigte Punkte können über PROUT AT WORK zum Preis von 15 Euro/Punkt erworben werden.
- Für Nicht-PROUT EMPLOYER bzw. Dritte aus stiftungsrechtlichen Gründen können Punkte nur zum offiziellen Preis von 15 Euro/Punkte erworben werden.
- Die Zusatzpakete *Coming out*, *Netzwerk* sowie *Kommunikation* können pro Jahr einzeln dazu gebucht werden. Bei mehrjähriger Buchung kann es günstiger sein, die dahinterliegenden Leistungen über ein entsprechend höheres Kooperationslevel zu buchen.

UNSERE ZUSATZPAKETE

COMING OUT-PAKET

Plätze für 3 Personen
im PROUT AT WORK-
Coming Out Seminar
„*Soll ich oder soll ich nicht?*“

Coming Out-Telefon-Coaching
für 3 Personen, jeweils 3h,
mit professionellem Coach
spezialisiert auf Queer Diversity.

8.500 €

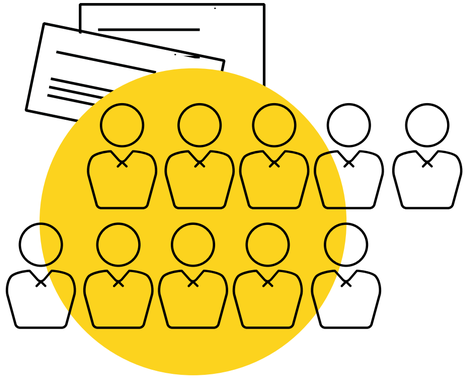
NETZWERKPAKET 1

1 Workshop
für HR/Diversity und/oder Netzwerke

plus

Follow-up-Workshop
nach 3 Monaten (2 Stunden)

2 Tickets für
DEEP DIVES im jeweils erworbenen Jahr

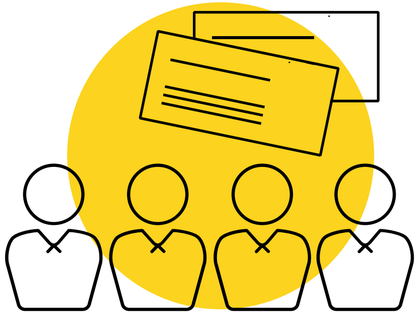


10 Tickets für die
PROUT AT WORK-Konferenz des jeweiligen Jahres

8.500 €

NETZWERKPAKET 2

2 Workshops
für HR/Diversity
und/oder Netzwerke



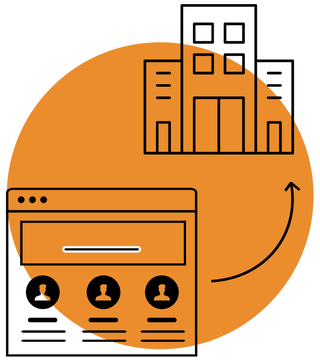
4 Tickets für
DEEP DIVES im jeweils
erworbenen Jahr

(bzw. 6 Tickets, wenn
Konferenz virtuell und
kostenlos stattfindet)

1 Ticket für die PROUT
AT WORK-Konferenz
des jeweiligen Jahres

8.500 €

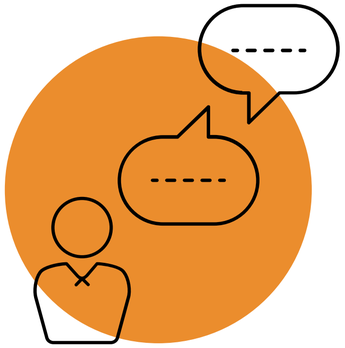
KOMMUNIKATIONSPAKET*



Unternehmensprofil
auf unserer Webseite
(pro Jahr, mit Verlinkung)

Darstellung Best Practice
(pro Jahr)

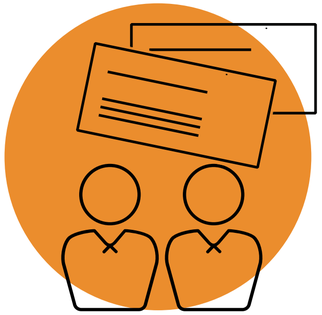
Redaktioneller Beitrag
inkl. Social Media
Promotion



Interview mit
Head of Diversity.

(Auf PROUT AT
WORK Webseite,
Social Media,
Tätigkeitsbericht etc.)

Teilnahme an Social
Media Kampagne



Teilnahme für zwei
Personen am
DINNER BEYOND
BUSINESS

8.500 €**

* Auf PROUT AT WORK Webseite, Social Media, Tätigkeitsbericht etc.
** zzgl. 19% USt.

© :Max Kuehn/PAW, fotolia/engel, unsplash/Marc Olivier Jodoin

PEPP – ALLE ANGEBOTE IM DETAIL
BERATUNG UND BEGLEITUNG, WORKSHOPS, COACHING UND TRAININGS

PEPP FÜR HR/DIVERSITY

QUEER? NEW!
Workshop zum Aufbau einer Queer-Diversity-Strategie

Ein queer-freundliches Unternehmen zu werden, ist eigentlich ganz leicht. Nicht alle Maßnahmen können und müssen gleichzeitig angegangen werden. Es ist wichtiger, überhaupt anzufangen und dann Schritt für Schritt weiterzumachen. In diesem Workshop erarbeiten wir mit Ihnen die für Sie passende Queer-Diversity-Strategie. Individuell, authentisch, nah.

Tagessatz / 250 PUNKTE

QUEER DIVERSITY:
VON DER STRATEGIE ZUR REALITÄT
Beratung und Begleitung

Sie haben am Workshop „QUEER? NEW!“ teilgenommen und jetzt eine Strategie in der Schublade?
Mit diesem Angebot machen wir aus Möglichkeiten Wirklichkeiten: Wir begleiten Sie Schritt für Schritt bei der Umsetzung Ihrer Konzepte und Ziele, als Sparringspartnerin von der Umsetzung bis zur Evaluation.

Tagessatz / 250 PUNKTE

PEPP FÜR HR/DIVERSITY

PROUT DIVERSITY LEADERS

Wir haben ein spezielles Format entwickelt, das sich an Diversity & Inclusion Expert_innen richtet. Die Veranstaltungsreihe bietet eine Plattform zum Austausch rund um Queer Diversity Best Practices.
In diesem Format erhalten Diversity Manager_innen und Personalverantwortliche neue Impulse und Tipps zu ihren täglichen Herausforderungen und haben die Möglichkeit, Einblicke und Erfahrungen in einem Expert_innenkreis zu teilen.

pro TN von PROUTEMPLOYER: 0 PUNKTE
HOSTING: 240 Punkte

PEPP FÜR HR/DIVERSITY

TRANS* AT WORK
Beratung zur Begleitung Von Transitionen
Coaching, Mentoring, Moderation*

Das Coming Out und die Begleitung von trans* Menschen in ihrer weiteren Entwicklung bringen ganz eigene Herausforderungen mit sich. Wir unterstützen und begleiten Arbeitgeber_innen und Mitarbeiter_innen während der Transition: Durch Coaching des Top-Managements, durch Mentoring der HR-Partner_innen und durch die Moderation von Team-Meetings. Damit Sie diesbezüglich in Zukunft selbstständig agieren können, entwickeln wir gemeinsam Transition Guidelines.

Preis abhängig vom zeitlichen Aufwand. Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot

M/W/D/X: Über das Recht
auf Geschlecht am Arbeitsplatz
Beratung zur Umsetzung der Dritten Option*

Wir begleiten Sie bei der Umsetzung der Dritten Option in Ihrem Unternehmen und stehen Ihnen während des gesamten Prozesses zur Seite. Wir beraten Sie hierbei zu Sprache und Kommunikation, zu HR-Prozessen sowie zu Auswirkungen beispielsweise auf bauliche Maßnahmen.

Preis abhängig vom zeitlichen Aufwand. Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot

PEPP FÜR HR/DIVERSITY

QUEER GOES GLOBAL
Beratung für weltweite Queer-Diversity-Konzepte

Als Global Player wollen Sie sich auch über Ihre Landesgrenzen hinweg für queere Chancengleichheit einsetzen und die entsprechenden Märkte erschließen? Mit unserem Beratungsangebot „Queer goes global“ gehen wir diese Herausforderung gemeinsam mit Ihnen an. Wie sieht die Lage für die queere Community in den einzelnen Ländern aus? Was gibt es individuell zu beachten und welche Strategien sind allgemeingültig? Welche Organisationen sind vor Ort die besten Ansprechpartner_innen? Zusammen finden wir passgenaue, zukunftsträchtige Antworten.

Preis abhängig vom zeitlichen Aufwand. Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot

QUEER DOWN THE CHAIN
Beratung zu Queer Diversity entlang Ihrer Supply Chain

Sie haben Queer Diversity intern voll im Griff? Sie wollen das Tüpfelchen aufs i setzen und Diversity auch in Ihrem Einkaufsprozess berücksichtigen? Queere Gleichberechtigung auch von Ihren Lieferanten_innen einfordern und von queer-owned Businesses einkaufen? Mit unserem Beratungsangebot zur Supplier Diversity unterstützen und begleiten wir Sie bei der Umsetzung.

Preis abhängig vom zeitlichen Aufwand. Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot

PEPP FÜR UNTERNEHMEN: DIVERSITY-TRAININGS

QUEER – WAS IST DAS?
WORKSHOP zur Sensibilisierung von Themenneulingen

Warum sollten sich heterosexuelle Arbeitgeber_innen und Kolleg_innen für Lesbische, Schwule und andere „Andere“ interessieren? Warum redet die Welt plötzlich von Vielfalt, einer Dritten Option und einer genderinklusiven und -gerechten Sprache? Haben wir keine wichtigeren Themen? Und ist das nicht eh alles Privatsache? Unser Queer-Awareness-Workshop gibt Antworten. In einem kurzen Gruppenexperiment und mit viel Zeit und Raum zum Austausch werden Themenneulinge zu echten Queer-Diversity-Expert_innen.

90 Min. / 120 PUNKTE, VIRTUELL
Tagessatz / 250 PUNKTE, PRÄSENZ

QUEER – GET OUT ON TOP
WORKSHOP zur Sensibilisierung von Führungskräften

Sie schaffen das direkte Arbeitsumfeld, in dem sich viele Menschen tagtäglich befinden – Führungskräfte. In unserem Sensibilisierungs-Workshop für Führungskräfte arbeiten wir heraus, warum Queer Diversity good Business ist und wie Sie ein Arbeitsumfeld gestalten, in dem alle sie selbst sein können.

120 Min. / 150 PUNKTE, VIRTUELL
Tagessatz / 250 PUNKTE, PRÄSENZ

PEPP FÜR UNTERNEHMEN: DIVERSITY-TRAININGS

Trans* und Nicht-Binarität Awareness Session
Sensibilisierung zum Thema geschlechtliche Vielfalt

Wenn es um Geschlecht und Geschlechtsidentität geht, denkt die Gesellschaft fast ausschließlich in zwei Kategorien. Aber das entspricht nicht der Vielfalt, die in der Natur des Menschen liegt. Seid gespannt auf neue Einblicke rund um die trans*, inter und nicht-binäre Thematik. Wie viele trans* Menschen leben in Deutschland? Was sind deren Erfahrungen? Warum ist gendersensible Sprache wichtig? Worum geht es bei dem Thema Pronomen? Und was können wir alle machen, um unser Umfeld inklusiver zu gestalten? Das sind einige der Fragen, die in der interaktiven Session beantwortet werden.

90 Min. / 120 PUNKTE, VIRTUELL
Tagessatz / 250 PUNKTE, PRÄSENZ

PEPP FÜR MITARBEITER_INNEN-NETZWERKE

TOGATHERING

Zusammentreffen, sich austauschen, gegenseitig bereichern und voneinander lernen – all das und vieles mehr bieten wir Ihnen beim PROUT AT WORK TOGATHERING – unserem Format für engagierte Queer-Diversity-Netz-werker_innen und alle, die es werden wollen.

Let’s think. talk. change – together!

pro TN: 0 PUNKTE
HOSTING: 135 Punkte

NETZWERK-CALLS

Einmal im Quartal laden wir queere Unternehmensnetzwerke zum überregionalen Austausch bei einem gemeinsamen ZOOM-Meeting ein:
Zu aktuellen Themen, bevorstehenden Veranstaltungen und akuten Fragen rund um das Thema Mitarbeiter_innen-Netzwerke.

pro TN: 0 PUNKTE

QUEER NETWORK AWARDS

Seit 2018 verleihen wir unsere Queer Network Awards an besonders engagierte und einflussreiche Unternehmensnetzwerke. Mit diesen Auszeichnungen setzen wir weitere Zeichen der Wertschätzung und des Respekts – für Menschen, die den Belangen von queeren Personen am Arbeitsplatz eine Stimme, ein Gesicht und Gewicht geben.

Nur für Konferenz-TN: 0 PUNKTE

PEPP FÜR MITARBEITER_INNEN-NETZWERKE

QUEERE NETZWERKGRÜNDUNG
Workshop

Netzwerke haben in Unternehmen viele Funktionen: Sie bieten Mitarbeiter_innen einen Ort für unverblümten Austausch – beruflich wie privat. Sie sind Anlaufstelle bei karriererelevanten Fragen und Think Tank für Queer Diversity im Unternehmen. Hier sind hoch motivierte Expert_innen am Werk: Für sich, für die Bedürfnisse ihrer Community, für ihr Unternehmen.
Sie wollen in Ihrem Unternehmen ein queeres Netzwerk gründen?
Wir helfen Ihnen dabei. In diesem Strategie-Workshop erarbeiten wir gemeinsam die ersten Schritte.

Tagessatz / 250 PUNKTE

NEXT LEVEL
Workshop zur Weiterentwicklung Ihres queeren Netzwerks

Queere Netzwerke durchlaufen mehrere Entwicklungsstufen und erarbeiten sich Stufe für Stufe mehr Gestaltungsspielraum im Unternehmen. In diesem Workshop heben wir Ihr queeres Netzwerk gemeinsam aufs nächste Level. Evolution works!

Tagessatz / 250 PUNKTE

PEPP FÜR MITARBEITER_INNEN

Entwicklung von Führungskompetenzen Ihrer queeren Talente durch die Teilnahme an PROUT AT WORK-Veranstaltungen und -Weiterbildungen:

COMING OUT SEMINAR: SOLL ICH ODER SOLL ICH NICHT!?

Je nach Umfeld, Unternehmenskultur, persönlicher Einstellung von Kolleg_innen und Chef_in kann das eigene Coming out am Arbeitsplatz zur Herausforderung werden. Das stetige Verheimlichen hingegen kostet Kraft, die dann an anderer Stelle fehlt. Also – Schluss mit dem Versteckspiel? Aber wie? Unser Seminar bietet die Gelegenheit, der eigenen Coming out-Biografie in einem geschützten Raum auf die Spur zu kommen, die Vereinbarkeit der (sexuellen oder geschlechtlichen) Identität mit der beruflichen Rolle auszuloten, Strategien für schwierige Situationen zu entwickeln und neue Verhaltensweisen auszuprobieren.

2 Tage / 120 PUNKTE pro Teilnehmer_in zzgl. 197,50 EUR für zwei Übernachtungen und Verpflegung (Unterbringung im EZ)

PEPP FÜR MITARBEITER_INNEN

Entwicklung von Führungskompetenzen Ihrer queeren Talente durch die Teilnahme an PROUT AT WORK-Veranstaltungen und -Weiterbildungen:

ESCP LGBT LEADERSHIP PROGRAMME*

In diesem 6-wöchigen Teilzeitprogramm für queere Talente entwickeln und stärken die Teilnehmer_innen ihre persönlichen Führungsfähigkeiten, üben sich in Design-Thinking-Methoden und bauen ein tragfähiges Netzwerk auf, um ihre Karriere auf das nächste Level zu heben. Zusammen mit dem internationalen Queer-Diversity-Know-how von PROUT AT WORK werden authentische Ansätze für die Mitarbeiter_innenführung erarbeitet und neue Techniken im Umgang mit anderen ausprobiert.

Wertvoller Input für Ihren Handwerkskasten und Ihre Organisation: Mit diesen Basics erweitern Sie Ihren Wirkungskreis und können in Ihrem Arbeitsumfeld das gesamte Potenzial von Vielfalt nutzen.

*Abrechnung direkt durch die ESCP, Punkte sind nicht anrechenbar

QUEER MASTERCLASS (in Planung)**

Ein integratives Arbeitsumfeld bringt das Beste aus den Mitarbeiter_innen hervor und schöpft vorhandenes Potenzial optimal aus. Die Konsequenzen für Unternehmen sind bessere Leistungen und Geschäftsergebnisse. Mit diesem Training ermutigen wir Menschen aus der queeren Community und Allies, ihren Einfluss noch mehr geltend zu machen – und bestärken Führungskräfte in ihrer Rolle als Vorbild für Inklusivität.

Durch Reflexion, Kommunikation und Erkenntnis zum Queer-Diversity-Master!

**Preis wird noch festgelegt

PEPP FÜR ALLE

Queer Inclusion Audit

Das Queer Inclusion Audit ist der Weg für Unternehmen und Institutionen, die Organisation queer-freundlicher zu gestalten. Basierend auf unserem Selbscheinschätzungstool ist es ein qualitativer Prozess für Organisationen, der tiefgründig die Situation der Queer Inclusion am Arbeitsplatz prüft und gezielte, maßgeschneiderte Empfehlungen gibt, wie die Reise weitergehen soll.
Das Audit bietet Beratung und Begleitung, die auf einer fundierter Analyse, kontinuierlicher Verbesserung und Vermittlung von Good/Best Practice beruht.

Der Prozess ist unternehmens-individuell und wird mit einem Audit-Zertifikat abgeschlossen, das eine Zielvereinbarung mit individueller und konkreter Selbstverpflichtung für den unternehmensspezifischen Verbesserungsprozess beinhaltet.

CORPORATE MATURITY LEVELS: QUEER DIVERSITY

	1 LEVEL QUEER DIVERSITY BEGINNER Am Anfang der Reise zu mehr Queer Diversity	2 LEVEL QUEER DIVERSITY PROMOTER Positionierung des Themas bei den Mitarbeiter_innen und in der Gesellschaft	3 LEVEL QUEER DIVERSITY ADVANCED USER Queer als Teil der Diversity-Strategie des Unternehmens	4 LEVEL QUEER DIVERSITY EXPERT Vorantreiben des gesellschaftlichen Wandels rund um Queer Diversity	5 LEVEL QUEER DIVERSITY PIONEER Queer-Inclusion Vorreiter_in
ANTIDISKRIMINIERUNG	Commitment zu Queer Diversity als expliziten Teil der Antidiskriminierungs-Richtlinie	Thematisierung von Queer Diversity und Antidiskriminierung in übergeordneten Unternehmensregelungen	Fokus auf Verankerung der Richtlinien und Antidiskriminierungsschutz auf europäischer Ebene	Erkennen der gesellschaftlichen Verantwortung rund um Queer Diversity. Schutz vor Diskriminierung wird auch extern ermöglicht	Aktive und innovative Umsetzung der gesellschaftlichen Verantwortung in allen Bereichen des operativen Geschäfts unter Einbeziehung von Lieferant_innen
STRUKTUREN & PROZESSE	Framework für ERGs Benefits für queere Mitarbeiter_innen	Veranstaltung interner Events/Aktionen zu Queer Inclusion	Richtlinie zum Transitionsprozess von trans* Mitarbeiter_innen	Prozesse und Infrastrukturen haben verbindliche Grundlagen, die im Sinne einer Selbstverpflichtung international eingehalten werden müssen	Geschlechtsneutrale Toiletten an allen Standorten
QUEERES NETZWERK	Existenz eines queeren Netzwerks oder einer Mitarbeiter_innen-Initiative	Proaktive Unterstützung der Netzwerkaktivitäten	Vorhandensein eines Ally-Programms	Nutzung des Netzwerks als Businessressource und Beratungsstelle	Systematische Anerkennung der Netzwerkarbeit, z.B. als Arbeitszeit oder in Entwicklungszielen
KOMMUNIKATION	Austausch zwischen Diversity Management, Marketing & Kommunikation und Netzwerk	Kommunikation zu queeren Aktionstagen wie IDAHOBIT, Coming Out Day, Trans* Day of Visibility, etc. sowie zu Sichtbarkeit/Engagement des Netzwerks	Ermutigung zur Angabe der Pronomen, z.B. in der Signatur oder im Intranet	Interne Kommunikation queerer Themen auf breitem Level (z.B. Europa, Amerika, etc.)	Gendersensible Sprache in der externen Kommunikation
TOP MANAGEMENT UNTERSTÜTZUNG	Queer Diversity als Teil der Diversity-Strategie	Executive Sponsorship für Queer Diversity	Engagement von geouteten und sichtbaren Führungskräften für Queer Inclusion	Explizite Queer Diversity Strategie	Persönliches Engagement des Top-Managements für queere Themen
„OUT IN THE WORLD" MODEL	Deutschland/weltweit: Erfüllung gesetzlicher Anforderungen in Deutschland und weltweit	Deutschland: interne Maßnahmen zu Queer Inclusion Europa/Nordamerika: Übererfüllung der gesetzlichen Anforderungen (Embassy)	Deutschland: internes Engagement für Queer Diversity Weltweit: Übererfüllung der gesetzlichen Anforderungen intern (Embassy)	Externes Engagement für Queer Diversity in Ländern, in denen queere Menschen nicht kriminalisiert sind (Advocacy) Weitere Länder: Embassy Model	Weltweit: internes sowie externes Engagement für Queer Diversity (Advocacy)
EXTERNE POSITIONIERUNG	Zeichen setzen für die Unterstützung der queeren Community	Unterzeichnung von spezifischen Commitments zu Queer Diversity	Teilnahme an Pride-Veranstaltungen Gezielte Recruiting-Maßnahmen für queere Talente	Aktives Sponsoring bzw. pro-bono-Unterstützung von Non-Profit-Organisationen mit Fokus auf queeren Themen Corporate Advocacy: Unterstützung politischer Lobbyarbeit von NGOs zum Thema Queer Diversity	Überprüfung der Queer Inclusion-Maßnahmen bei Lieferant_innen und Geschäftspartner_innen
TRAININGS	Freiwilliges Diversity-Training mit queeren Inhalten Gründungsworkshop für das queere Netzwerk	Training zu Queer Diversity für Schlüsselabteilungen Strategie-Workshop für das queere Netzwerk	Schulung zu Queer Diversity in Führungskräfte-Trainings Angebote für queere Mitarbeiter_innen	Reverse-Mentoring-Programm für Executives zu Queer Diversity	Entwicklungsprogramm für queere Führungskräfte
QUEER DIVERSITY KPIs	Diversity-Perspektiven in Mitarbeiter_innen-Umfragen	Benchmarking in Form von Award-Bewerbungen	Internes Reporting	Aufsetzen von eigenen Queer Diversity KPIs zur Messbarkeit von Erfolg	Queer Self-ID als Angebot in der Unternehmensdatenbank

© PROUT AT WORK-Foundation, München, 2024

Beratung, Seminare und Schulungen für Ihr Unternehmen, Ihre Organisation: PROUT AT WORK-Foundation, +49 89 1434 7800, info@proutatwork.de, proutatwork.de

ab 900 PUNKTE

WIR FREUEN UNS AUF DIE ZUSAMMENARBEIT MIT IHNEN – DEVELOPING WORKPLACE DIVERSITY

Lassen Sie uns ins Gespräch kommen:

+49 89 1434 780 0

pepp@proutatwork.de

ANDERS.
ZUSAMMEN.
ARBEITEN.

Foto: prout at work, unsplash: rawpixel, Patrick Tomasso