



Pressemitteilung

LGBT*IQ-Awards zeichnen engagierte Unternehmensnetzwerke aus

Zum ersten Mal seit ihrer Gründung verleiht die PROUT AT WORK-Foundation die LGBT*IQ-Awards. Mit den LGBT*IQ-Awards werden Mitarbeiter_innenetzwerke bedeutender Unternehmen für Ihren Einsatz in der Chancengleichheit von Lesben, Schwulen, Bisexuellen, trans* und inter*Personen sowie queeren Menschen im Arbeitsleben ausgezeichnet. Gewinner der LGBT*IQ-Awards 2018 sind: das Netzwerk RBg der Bosch Gruppe in der Kategorie BIG IMPACT INITIATIVE, das Netzwerk GLOW von Sandoz in der Kategorie RISING STAR und das Netzwerk PRIDE@Accenture in der Kategorie GLOBAL LEADER NETWORK.

Bonn/ München, 18. Oktober 2018 – die PROUT AT WORK-Foundation verleiht zum ersten Mal in der Geschichte ihres Seins die LGBT*IQ-Awards. Zum Vorabend der PROUT AT WORK-Konferenz 2018 „LGBT*IQ GOES GLOBAL?!“ werden Unternehmensnetzwerke ausgezeichnet, die sich im Einsatz um Chancengleichheit von LGBT*IQ in der Arbeitswelt sowie auf gesellschaftlicher Ebene verdient gemacht haben.

Der Award in der Kategorie BIG IMPACT INITIATIVE, ging dieses Jahr an das Netzwerk RBg der Bosch Gruppe, welches über das Jahr verteilt und insbesondere zur Pride-Saison 2018 mit einer Vielzahl an Aktionen, die Sichtbarkeit von LGBT*IQ als arbeitsrelevantes Thema in der Gesellschaft stärkte. „Ob mit ihrer Zitate-Aktion zum IDAHOT 2018 oder ihrem zur Pride-Saison durchgeführten Pressefrühstück, rückte RBg die Belange von Lesben, Schwulen, Bisexuellen, trans* und inter*Personen sowie queeren Menschen mit Kreativität und Kraft in den Fokus der Öffentlichkeit und das verdient Anerkennung“, so Jean-Luc Vey, Mitbegründer und Vorstand der PROUT AT WORK-Foundation.

Als Mitarbeiter_innennetzwerk der Zukunft stellte sich das Gewinner-Netzwerk des RISING STAR AWARDS 2018 GLOW von Sandoz heraus. So sicherte sich das 2017 gegründete Netzwerk in kurzer Zeit die aktive Unterstützung und Mitarbeit ihres Heads of Global HR Thorsten Eger sowie ihrer Head of Global Diversity & Inclusion Dr. Lydia Sedlmayr und legte so die Grundlagen für hohen Support und internationale Reichweite.

Um diese bereits verdient gemacht, hat sich das als GLOBAL LEADER NETWORK ausgezeichnete Unternehmensnetzwerk PRIDE@Accenture. Immer wieder hat das Unternehmen durch seine starken Out Executives – offen als LGBT*IQ lebende Personen in hohen Führungspositionen – für eine Verbesserung der Situation von LGBT*IQ in Deutschland gesorgt. Durch dieses Engagement ergatterte das Unternehmen dieses Jahr auch eine Platz unter den TOP 25 der GERMANY'S TOP 100 OUT EXECUTIVE-Liste. Mit der Auszeichnung als GLOBAL LEADER NETWORK erhält nun das internationale Engagement des Unternehmensnetzwerks Aufmerksamkeit. Durch strategisches Vorgehen und reflektierte Aktionen setzt das Netzwerk global auf allen wichtigen Ebenen des



Unternehmens an und dehnt die Grenzen des Möglichen für LGBT*IQ insbesondere in Ländern, mit LGBT*IQ-feindlichen Strukturen.

„Wir verbringen einen enormen Anteil unserer kostbaren Lebenszeit in unserem Beruf! Es ist unumgänglich, dass Arbeitgeber_innen ein Umfeld schaffen, in dem jede_r in voller Authentizität und in Sicherheit ein Teil sein kann. Diese Netzwerke haben einen immensen Beitrag dazu geleistet, dass Menschen unabhängig ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung und ihrer geschlechtlichen Identität in ihren Unternehmen als kostbare Talente bewertet werden – und dazu applaudieren wir ihnen!“ so Albert Kehrer, Vorstand er PROUT AT WORK-Foundation.

PROUT AT WORK ist eine gemeinnützige Stiftung, die sich für die Chancengleichheit von Menschen jeglicher sexuellen Orientierung, geschlechtlichen Identität und jedweden geschlechtlichen Ausdrucks am Arbeitsplatz stark macht. Ihren Einsatz für eine diskriminierungsfreie, offene Arbeitswelt und den Abbau von Homophobie treibt die Stiftung durch gezielte Informationsveranstaltungen wie die jährliche PROUT AT WORK-Konferenz, zugeschnittene Personalentwicklungsangebote wie dem Seminar „Soll ich oder soll ich nicht – Coming Out am Arbeitsplatz“ und aktive Lobbyarbeit bei Politik und Wirtschaft. Weiter fungiert PROUT AT WORK durch ihre Nähe sowohl zu LGBT+ Mitarbeiter_innennetzwerken, Diversity-Manager_innen und Vorständen als Brückenbauer_in zum Thema LGBT+ in Unternehmen.

Weitere Informationen zu PROUT AT WORK finden Sie unter www.proutatwork.de

Kontakt

PROUT AT WORK-Foundation
anders. zusammen. arbeiten.
Albert Kehrer Stiftungsvorstand

Tel: +49 89 9228 6199 / +49 173 576 4062

E-Mail: info@proutatwork.de

Dantestr. 29
80637 München